

FACTSHEET WERKGEVERS BIJ LOONBESLAG

Als werkgever bent u onder bepaalde omstandigheden verplicht om mee te werken aan een loonbeslag. In onze factsheet leest u wat deze verplichtingen inhouden. Meer vragen? werkgever@korenhofdeurwaarders.nl

Grondslag voor loonbeslag

De artikelen 475 en verder Wetboek van Burgerlijke Rechtsvorderingen (Rv) vormen de basis voor de verplichtingen van een werkgever. In Rv is ook bepaald dat de deurwaarder bij het UWV om opgave van inkomstenbronnen mag vragen.

Informatieplicht aan deurwaarder

Als de deurwaarder aanwijzingen heeft dat er een rechtsverhouding bestaat tussen u en een schuldenaar mag hij u om informatie vragen. U bent verplicht om de deurwaarder te informeren over de periodieke betalingen aan de werknemer, ook als er al andere beslagen zijn gelegd of als de werknemer niet (meer) in dienst is.

Verklaringsplicht aan deurwaarder

Als de deurwaarder beslag heeft gelegd is er aan uw adres een document (exploot) afgeleverd waarin het beslag staat omschreven. Bij het beslag zit in tweefout een formulier met een uitleg. U bent verplicht om dit formulier uiterlijk na 4 weken volledig ingevuld te retourneren aan de deurwaarder.

Plicht tot reserveren

Al vanaf het moment van het beslag bent u verplicht om al het inkomen, inclusief vakantiegeld, 13^e maand, bonus, overwerk etc. dat boven de beslagvrije voet valt te reserveren. U mag dit deel van het inkomen dus niet meer uitkeren aan de werknemer.

Plicht tot afdragen

U bent verplicht om vanaf de beslaglegging periodiek alles boven de beslagvrije voet af te dragen aan de deurwaarder. Zijn er meerdere beslagen gelegd, dan blijft u afdragen aan de eerste beslaglegger. De deurwaarder instrueert u verder.

Beslagvrije voet

De beslagvrije voet is dát deel van het inkomen dat buiten het beslag valt en dat u dus vrij mag uitkeren aan de werknemer. In de basis is dat 90% van de bijstandsnorm verhoogd met eventuele woonkosten, ziektekostenpremie en/of kind gebonden budget. De beslagvrije voet kan met maximaal 50% worden verlaagd met eventueel ander inkomen van de werknemer of van een partner.

Gevolgen niet-meewerken werkgever

Als een werkgever niet meewerkt kan de schuldeiser een procedure starten waarbij de werkgever veroordeeld kan worden om alsnog mee te werken, om alsnog te betalen, om een schadevergoeding te betalen en zelfs om de volledige vordering te voldoen. De vordering die de schuldeiser op de werknemer heeft gaat dan dus in zijn geheel over op de werkgever.

Bezwaren werknemer

Als de werknemer het niet eens is met het gelegde beslag, dan kan hij of zij met ons contact opnemen. Komen we er niet uit, dan kan uw werknemer een zogenoemd executiegeschil beginnen bij de civiele rechter. Als de werknemer het niet eens is met de beslagvrije voet, dan kan hij of zij om een herberekening vragen. Wij verstrekken de werknemer hiervoor alle informatie en formulieren.

Gevolgen niet-meewerken werknemer

Als de werknemer geen of onvolledige informatie verstrekt over het eigen inkomen en/of dat van een partner dan kan de beslagvrije voet worden gekort tot 50% of tot 72% bij een alleenstaande werknemer. Als de werknemer alsnog de juiste informatie verstrekt dan wordt de beslagvrije voet opnieuw berekend. Dit gebeurt niet standaard met terugwerkende kracht.

Preventie

Schuldenproblematiek van de werknemer kan grote gevolgen hebben voor de werknemer maar ook voor u als werkgever. Zo kan het functioneren negatief worden beïnvloed. Zorg dat u schuldenproblematiek binnen uw bedrijf bespreekbaar maakt. Op onze website onder het kopje Werkgevers vindt u het antwoord op nog veel meer vragen. Staat uw vraag er niet tussen, dan horen wij dat graag. werkgever@korenhofdeurwaarders.nl